

随時無料
WEB相談会
実施中

社外相談窓口

で若手社員をサポートします



早期離職
防止

健康経営
推進

新入社員
メンタル
不調予防

ワーク
エンゲージメ
ント向上

新人・若手社員は急激な環境変化や、職場の人間関係が極度なストレスとなり、心のバランスを崩す危険性が高いと言われています。また、早期離職の原因としては、企業の年齢層間の意思疎通に問題があり、相談相手が居ない、環境変化に馴染めない等、メンタル面の問題が大きな要因になっています。そこで、当社は若手社員を対象に、ストレスチェック、心理検査の実施、1on1カウンセリングサポート、ストレス蓄積防止に向けたストレスマネジメントスキル教育などを行っています。

若手社員の早期離職にお困りではありませんか？

- 年齢差があり、若手社員との適切なコミュニケーションの取り方が分からない
- コミュニケーションが取れているつもりだったのに、突然若手が辞職してしまう
- 若手社員がワークライフバランスに満足しているか気になるが本音
が分かりにくい
- 仕事については話せているが、プライベートについてはどこまで踏み
込んで良いか分からない



▼WEBフォームまたはお電話にてお申込みください

お申込み
お問合せ

☎ 089-903-8862

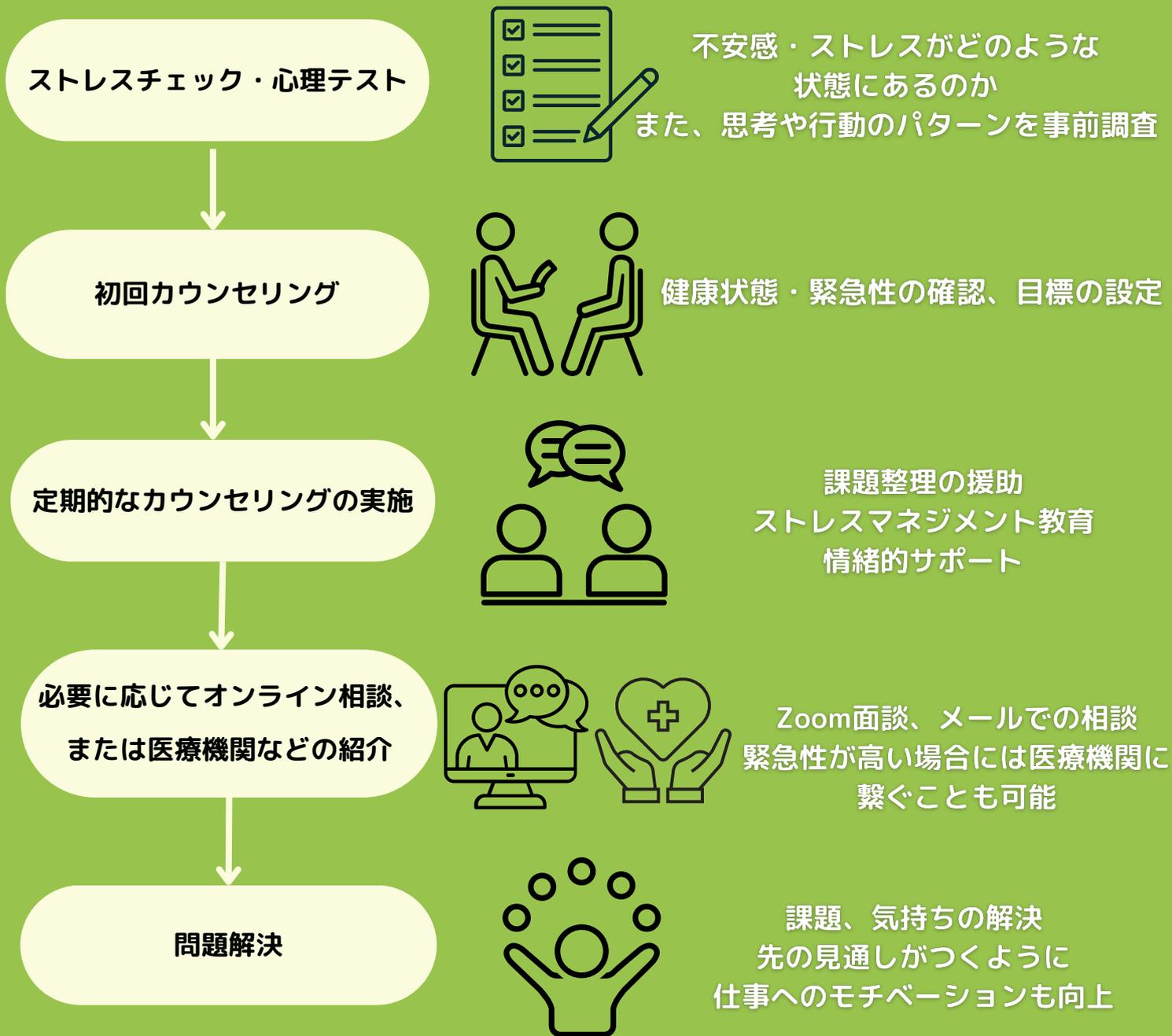


<https://www.idea-kobo.co.jp/>

株式会社 idea工房



サポートの流れ



その他のサービス

- ・ 若手社員交流イベント企画
- ・ 企業と大学生の意見交換会企画
- ・ 企業のイメージアップイベント企画
- ・ 社員参加型ボランティア企画
- ・ 新入社員のお仕事状況動画作成（ご家族向け）

